

Referat af uddannelsesudvalgsmøde, Uddannelse

Mødedato	Torsdag den 14. maj 2020 kl. 16.00-18.00
Mødested	Via Teams
Mødedeltagere	Henriette Bech Jørgensen Signe Green Dorte Storper Thomas Worm Jensen Greta Jakobsen Lise Lotte Bjerge Kim Gravgaard Lene Fonager Gunhild Brynning Inge Hummelshøj Hansen Simon Mors Mikkelsen Maria Sigurðbjörnsdóttir
Afbud	Dorthe Storper og Simon Mors Mikkelsen

Referent:

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde d. 05.02.2020
[Godkendt uden kommentarer](#)
2. Meddelelser fra formandskabet
[Ingen](#)
3. EAMV under Coronaperioden
[EAMV blev nedlukket d 13/3. Vi havde 2 PRO klasser i gang.](#)

[PRO 18 blev kaldt hjem fra praktik to uger før afslutning, men de arbejdede hjemmefra. De var til praktikprøver over teams og det fungerede fint. I deres afsluttende eksamensprojekt har de har ikke haft adgang til at lave forsøg i laboratorier mm, men de har lånt udstyr og går til mundtlig eksamen i det afsluttende eksamensprojekt som planlagt, med tilstedeværelse. Pro 18 er ikke forsinket og følger studieplanen som planlagt.](#)

[PRO 19 – 2. semester blev sendt hjem og har haft undervisning over teams lige indtil d 11/5. De har så har haft øvelser i proceslokalerne siden de vendte tilbage, for at få indhentet de manglende øvelser. Det har fungeret fint i denne uge. De skal til valgfag – on-line. 2. semesterprøven bliver med fysisk fremmøde, dog med en uges forsinkelse.](#)

[Det var en stor lettelse at vi fik lov til at komme i gang fordi der så mange praktiske øvelser. Så hvis vi ikke havde fået lov, ville vi have været nødt til at forlænge deres uddannelse. Alle studerende og personaler har gennemført et online hygiejne kursus inden de mødt op fysisk.](#)

[Det har taget meget tid at planlægge undervisningen om, det har taget tid at få lavet alle hygiejne tiltag. Vi har været nødt til at aflyse/udskyde efteruddannelse for laboranter.](#)

4. Sager til behandling: Opsamling fra uddannelsesudvalgsmødet d. 05.02.2020: Kan udvalget bidrage med tal, cases, oplæg mm, så de studerende kan se eksempler på arbejde med bæredygtighed i virksomhederne?
[Arla har været gode på at få markedsført det, som de gør indenfor bæredygtighed. Signe vil gerne prøve at spørge om de evt. kunne bruge et par timer til september på at fortælle os om deres strategi og planer.](#)

Bæredygtighedscertificeringen er begyndt at blive udbudt – der er ikke nogen som har hørt om virksomheder, der er blevet certificeret. Vi kunne evt. få et bureau til at fortælle om certificeringen.

Det kunne være godt for de studerende at få nogle af meningsdannerne til at fortælle og orientere om emnet. Vi mangler større viden til at få lavet en holdning.

Forbrugerombudsmanden har lavet nogle retningslinjer for CO₂ reduktion og genanvendelse af emballage.

Salling Group arbejder meget med bæredygtighed. De samarbejder med tænketanken Concito. De går forrest i detailhandlen. De arbejder med et klimamærke, så man kan se hvor klimavenligt man har handlet.

Der er også en organisation, som hedder Plastic Change. De har en hjemmeside.

Målet må være i første omgang at udbrede kendskabet til forskellige indgange til bæredygtighed. Det er vigtigt at de studerende får et åbent sind og en forståelse for Alle de forskellige indgangsvinkler til begrebet.

5. Aktuelle emner jf. årshjul:

i) Kvalitetsrapport 2019 (vedhæftet i mødeindkaldelsen)

Lene gennemgik kvalitetsrapporten.

Digitalisering. Vi bruger rigtig mange digitale analyser og metoder i dagligdagen. Vi vil gerne prøve at arbejde med prædiktiv mikrobiologi og sensometriske metoder

Nye jobtyper/arbejdsformer. Der kommer flere uddannelser til, som presser procesteknologerne på arbejdsmarkedet. Greta: Det kan godt være nogle hårde job inden for kvalitet, og det betyder at man måske har tendens til at gå et trin op ad uddannelsesstigen ved ansættelser. Derfor er det vigtigt, at vi arbejder med hvad der kan give de studerende fordele i forhold til de andre uddannelser. Vores studerende må ikke bare ligne en bager eller en kok. Vi skal vise at vores studerende også kan arbejde teoretisk med emnerne, for at forhindre at man automatisk vælger en med mere akademisk uddannelse. *Vi skal nok overveje at opfordre de studerende om at specialisere sig når de kommer i job.*

Soft skills. Vi arbejder mere med kommunikation og samarbejde og i projekter allerede fra starten af studiet

Automatisering/robotteknologi: ser vi på når vi er ude på virksomhedsbesøg

Bæredygtighed. Se pkt 4

Big data. EAMV mener ikke at Procesteknologer skal lave programmering og fortolkning, men det kommer nok til at påvirke arbejdsformerne.

Kvalitetsmål: i 2019 opfyldt PRO alle deres kvalitetsmål

Handlinger:

- Vi er ved at kigge på om Innovations campen kunne have en anden form og en anden placering fremover
- Vi vil gerne have flere digitale værktøjer
- Vi vil gerne have flere virksomhedsbesøg – det var kørt i stilling i foråret 2020, men de blev aflyst
- Gunhild fortalte om et samarbejde med Aminic hvor PRO 19 var med til at skaffe data til deres elektroniske næse, som kan forudsige restholdbarheden af fisk og kød.

ii) Studieordninger: igangværende og nye

- Der er ikke planer om at ændre studieordningerne bortset fra at indholdet skal overføres til en ny skabelon.

- iii) Evalueringer siden sidst: Praktikevaluering 2020, Undervisningsevaluering 2020. Gennemgås på mødet

Lene har samlet punkterne i en slide som hun gennemgår.

De studerende er overordnet set godt tilfreds. De kunne godt ønske sig en bedre forventningsafstemning imellem virksomhed og studerende. De nævner nogle konkrete emner, som de gerne ville vide mere om. De ønsker sig også at praktikvejlederen har bedre uddannelse og de ærgre sig lidt over corona.

Virksomhederne er ok med at deres studerende ikke kender forskellige dokumentstyringssystemer, men de skal være indstillede på at sætte sig ind i det.

Virksomhederne sætter gode ord på hvilke personlige kompetencer de studerende skal have og hvilke udviklingstendenser, som de ser indenfor branchen. Disse tendenser er i god tråd med de emner der er blevet diskuteret tidligere på mødet og i kvalitetsrapporten.

Evaluering af 2. semester. De studerende er overordnet godt tilfreds. Der kommer kommentarer på manglende gruppedynamik. Vi tvinger dem i grupper i den første tid af studiet. Her skal vi nok samle mere op på gruppesamarbejderne undervejs. Klassen har nogle gange oplevet at der kan være kø ved udstyr og mange i lokalerne. Der er udfordringer med en printer og med teams.

- iv) Praktik- og beskæftigelsessituationen

Alle fra PRO 18 har været i praktik. Det er ikke alle studerende der får job efter endt uddannelse. Der kan godt gå en del måneder inden de får deres første job. Vi tilbyder et karriererådgivningsforløb for dimittender.

- v) Rekruttering og optag

Åbent hus var godt besøgt. Vi har haft en del aktiviteter på facebook og instagram.

Der er 11 1. prioritets ansøgninger nu. Det er det samme som sidste år.

- vi) Virksomhedskontakt

Det har vi snakket om via Kvalitetsrapporten. Vi har en rimelig god virksomhedskontakt, selvom en del besøg er aflyst i år

- vii) Digitalisering i uddannelsen

Se punkt 5i

- viii) Udviklingstendenser, videnkilder og nye uddannelser

Gunhild gennemgik et forslag til en ny fiskeriteknologuddannelse. Greta syntes at det tager godt fat i historien fra tidligere fiskeriteknologuddannelse. Dejligt at se at der er lavet en analyse af indgangsniveauet. Godt at der også arbejdes videre med fleksibiliteten. Der kunne godt overvejes om nogle af modulerne kan køres on-line, så der er fleksibilitet for dem der vil tage det som deltid. Greta synes at vi har fundet relevansen med de forskellige emner.

Kim efterspørger om vi må trække på kompetencer fra udvalget.

6. Kort orientering fra EAMV og uddannelsen

Kim. Tak for sidst – det var et dejligt møde.

Hele EAMV er kommet et kæmpe skridt videre (Corona) omkring digitaliseringen. Vi har gjort meget for at fastholde de studerende. Vi har virkelig arbejdet fra dag til dag, med nye retningslinjer undervejs. Det har haft en stor prioritet at få Laboranter og Procesteknologer til at starte op først. Det ser ud til at vi når godt igennem pandemien.

Maria: De studerende er også godt tilfreds med den undervisning og støtte de har fået.

Inge: På deltidsholdene har man savnet at kunne mødes, men der har faktisk været en generel tilfredshed.

7. Kort orientering fra udvalgsmedlemmerne

Ingen kommentarer. De fleste har jo arbejdet på fuld kraft fordi det jo er fødevarebranchen. Der har været mange nye, spændene og anderledes opgaver.

Det er jo godt at vi helt generelt får hævet håndhygiejnen i hele samfundet og også i fødevarebranchen

8. Næste møde

d. 28. oktober kl. 15-17

9. Evt.

Maria: Praktikpladssøgning – der er en generel bekymring om at gå i gang med at kontakte virksomheder.

Signe: gå i gang med at ringe og høre. Måske har de noget allerede nu, måske har de først noget senere. Men man har under alle omstændigheder gjort opmærksom på sig selv.

Greta. Måske skal man bare vente til august, når virksomhederne er kommet lidt mere igennem og har fået normaliseret deres forretning.