

Referat af uddannelsesudvalgsmøde, Laborantuddannelsen

Mødedato	Torsdag den 18. maj 2020 kl. 14.00-16.00
Mødested	Via Teams
Mødedeltagere	Lis Sidelmann Tina Kjeldal Kim Gravgaard Lene Fonager Helle Nielsen Inge Hummelshøj Hansen
Afbud	Annette Viberg Rikke Langkjær Knudsen Tina Schack Hanne Reese Enemark Rasmussen Birthe Elisabeth Spangsmose

Referent: Helle Nielsen

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde d. 05.02.2020

Referat fra fælles uddannelsesudvalgsmødet i Herning: godkendt referat.

2. Meddelelser fra formandskabet

Ingen meddelelser fra formandskabet.

3. EAMV under Coronaperioden

Har været lukket ned siden 12. marts. Herefter har 2. semester haft onlineundervisning. Semesterplan er ændret, for at få så meget teori afviklet som muligt. Teoriafsnit/flowskemaer til rapporter og analyser er også arbejdet med undervejs. Mandag d. 11. maj startede laborantuddannelsen igen med undervisning i laboratorierne. Det vil sige at de 80 lektioner, som var aflyst i løbet af de 2 måneders nedlukning, kan nås inden eksamen. Eksamen rykkes 1 uge til uge 27. 3. semester starter til planlagt tid, og dermed er det ikke studieforlængende. 4. semester i praktik: nogle har været hjemsendt, men tiden er brugt på bl.a. praktikopgaven og forberedelse på det de skal arbejde med i praktik. Alle er i gang igen, så der er ikke studieforlængelse. Det er forskelligt hvor meget de har været hjemsendt, nogle har slet ikke været hjemsendt. Håndsprit/ekstra rengøring og ekstra håndvaske er blevet en del af hverdagen. Der er udarbejdet videoer til studerende og ansatte om, hvordan vi skal takle det. Der er god afstand i laboratoriet, så længe der kun er 1 årgang i huset.

Kurser på Foulum er blevet udskudt, men forhåbentlig bliver det til noget, når der er lidt mere normale tilstande.

Lis fortæller hvordan åbning ved Foulum er forløbet.

Tina fortæller om hvordan det er ved Arinco.

Begge steder fortæller hvordan man skiftes til at være på arbejde.

4. Sager til behandling:

Intet at behandle.

5. Aktuelle emner jf. årshjul:

- a. Kvalitetsrapport 2019 (vedhæftet i mødeindkaldelsen)

Lene viser powerpoint omkring kvalitetsrapporten. Bestyrelsen har udvalgt udviklingstendenserne: digitalisering (både i teori og i laboratoriet. Vi er i gang med udvikling af elektronisk laboratoriejournal, men dette er sat på pause under Corona, nye arbejdsformer (fx ansættelse gennem vikarbureauer), soft skills (fx samarbejde), automatisering/robotteknologi (i vores eget laboratorie har vi ikke så meget, men vi ser det på virksomhedsbesøg), bæredygtighed (snakkede vi også om ved seneste møde: bl.a. hvordan kan vi tage hensyn til miljøet), big data (laborantens rolle er her at indsamle data, men ikke at regne på det).

Kvalitetsmål i kvalitetsrapporten: alle er opnået undtagen fastholdelse efter 1. studieår. Vi har mange aktiviteter for at mindske frafaldet. Som noget nyt vil vi igangsætte en mentorordning mellem 1. og 3. semester. Handlingsplanen: vi vil rigtig gerne have nye projektsamarbejder. Der arbejdes på at få nye projekter.

b. Studieordninger: igangværende og nye

Prøve 3 for lab19 er ændret. En skriftlig prøve erstattes af en mundtlig, med skriftlig understøttelse. Ellers ingen ændringer i forhold til dem der starter til efteråret

c. Evalueringer siden sidst: Praktikevaluering 2020, Undervisningsevaluering 2020. Gennemgås på mødet

Praktikevaluering: fra studerende: svar: 94 %. De studerende er generelt tilfredse med deres praktikforløb. Vi kan godt blive bedre til at opfordre de studerende til at lave en forventningsafstemning med praktikvirksomheden, fx i forbindelse med udformning af uddannelsesplan. Kun 29 % har fået job i praktikvirksomheden. Ønsker mere viden om: gasanalyser, fysiske analyser. Ønsker at afprøve mere apparatur inden praktik. De fleste har brugt de fleste af de faglige kompetencer fra undervisningen.

Praktikevaluering: fra virksomheder: svar: 88 %. Generelt god tilfredshed. Kommentarer: vil gerne at der var bedre kompetencer vedr. skriftlig formidling. Det er ok at de studerende ikke kan forskellige programmer, det skal virksomhederne nok lære dem. Meget vigtigt at der er fokus på personlige kompetencer. Vi diskuterer brug af fuldpipetter (glaspipetter).

Undervisningsevaluering: svar 83%. Den er sendt til de studerende lige efter EAMV lukkede ned. Generelt god tilfredshed. Vi ville gerne at de studerende bruger mere tid på studiet end de 36,3 timer de angiver. Tilfredshed med forskellige undervisningsformer, dog er bl.a. virksomhedsbesøg aflyst. Vi håber at vi må komme på besøg til efteråret. Flere studerende udtrykker bekymring for studiet mht. Corona. Dette har også været medvirkende til at vi startede op igen med undervisning i laboratorierne. Flere studerende har mundtligt tilkendegivet, at de er bange for at de ikke bliver lige så dygtige som andre årgange af laboranter

d. Praktik- og beskæftigelsessituationen

Praktik: 11 i praktik. Der er 1 som mangler praktikplads. Til gengæld har en studerende fra sidste år fået praktikplads. Det kommenteres at praktikfolderen er en god idé.

Vi ser "nye" praktikpladser fx Nordjyllandsværket, Grundfos, Nordic Waterproofing, Ege tæpper.

God beskæftigelse for laboranterne i området.

e. Rekruttering og optag

Åbent hus i februar: godt besøgt arrangement.

14 ansøgere som 1. prioritet lige nu. Dette ligner de andre år.

f. Virksomhedskontakt

Der har ikke været noget her i foråret. Besøg og anden kontakt genoptages til efteråret.

g. Digitalisering i uddannelsen

Elektronisk laboratoriejournal. Virtuelle møder. Ellers intet at bemærke, heller ikke udefra

h. Udviklingstendenser, videnkilder og nye uddannelser

Intet at bemærke.

6. Kort orientering fra EAMV og uddannelsen

FN 17 verdensmål. Vi er blevet meget mere digitale – møder og undervisning online. De sidste 2 måneder har været specielle for alle, men ledelsen roser hvordan studerende og undervisere har taklet det. Det var vigtigt at laboranterne kom tilbage til laboratoriet, og dette blev prioriteret. Teoriundervisning er fortsat online. Nærværet ved fysisk fremmøde er stadig vigtigt. Genåbningsvideoer er udviklet i underviser teamet med stor ros fra meget af organisationen.

9. juni kl 19.30-21 er der virtuelt åbent hus på hele EAMV.

Tiden efter Corona: det bliver spændende at se hvilke ændringer der har været, hvad skal vi tage hensyn til i undervisningen.

7. Kort orientering fra udvalgsmedlemmerne

Lis/Foulum: Der skal være styr på hvem der er på arbejde og hvem man omgås. Den mentale sundhed er i fokus. Lis var med til et Teams-møde omkring FNs verdensmål fra EAMV. Dette møde roses.

Tina/Arinco: der er åbnet for at 60 % må være på arbejde, så flere i kvalitetsafdelingen er begyndt at være tilbage.

8. Næste møde

Er fastlagt til 5. november.

9. Evt.

Intet at bemærke.