

Referat af uddannelsesudvalgsmøde, Laborantuddannelse

Mødedato	Torsdag den 3. november 2022 kl. 14.00-16.00
Mødested	Erhvervsakademi MidtVest, Vald. Poulsens Vej 4, 7500 Holstebro
Mødedeltagere	Annette Viberg Lis Sidelmann Tina Kjeldal Rikke Langkjær Knudsen Charlotte Alstrup Laurberg Lene Fonager Helle Nielsen Inge Hummelshøj Hansen Julie Lehn Jespersgaard Alisa Østergaard Bertelsen Badr Emadaldin Alkatriji
Afbud	John Tonny Brunsborg Hanne Reese Enemark Rasmussen Louise Venzel Pletbjerg

Referent: Helle Nielsen

Dagsorden:

Mødet starter med en kort præsentationsrunde

1. Godkendelse af referat fra sidste møde den 3. maj 2022

Referatet er godkendt uden kommentarer.

2. Meddelelser fra formandskabet

Ingen meddelelser. DLFs uddannelsesdag for medlemmer af uddannelsesudvalg i oktober blev aflyst pga. manglende tilmeldinger.

3. Sager til behandling

- i. Aktuelle emner:

1. Studieordninger

Studieordningen gældende fra efteråret 2022 er på hjemmesiden. Der er ikke store ændringer i forhold til sidste år.

2. Evalueringer siden sidst (Rapport fra ekstern uddannelsesevaluering var vedhæftet dagsorden)

Uddannelsesevaluering hvert 6. år. Der er inviteret et panel af eksperter udefra med indsigt både fra laborantuddannelsen, men også fra aftagersiden. Ledelsen, undervisere og studerende deltog på dagen for besøget.

Ud fra besøget fik vi en rapport med tre styrker, tre opmærksomhedspunkter og tre anbefalinger.

Opmærksomhedspunkter:

Arbejde med frafald. Panelet havde ikke nogen gode råd til hvordan vi kan hindre det store frafald.

Studerendes arbejdsbelastning udjævnes: dette arbejder vi med, med de ny fag- og forløbsplaner, hvor vi viser et gennemsnitlig tidsforbrug på ca. 40 timer. Det er dog svært at få belastningen til at være jævn pga. laboratoriearbejdet kan variere, men der må ikke være for store udsving. Input fra Annette: der er i arbejdslivet som laborant heller ikke nødvendigvis en jævn belastning. Input fra Rikke: vi skal passe på ikke at skære mere i rapporterne, da praktikanterne de senere år er blevet mere usikre på rapportskrivning.

Faglig udvikling. Med kun 3 undervisere i teamet er det ret sårbart. Der er fortsat brug for faglig opdatering.

Anbefalinger:

Optag/rekruttering af nye studerende. Mere under punkt 4. Relevant efteruddannelse af laboranter blev efterspurgt af panelet. Vi har bl.a. øget fokus på besøg fra ungdomsuddannelser.

Opsamling på evalueringer: undervisere skal blive bedre til at opsamle evalueringer og samle op på klasserne. Der er allerede igangsat aktiviteterne omkring det fra efteråret 2022.

Ny viden: undervisere skal blive bedre til at gøre studerende opmærksom på hvornår det er ny viden.

Der er kommet aktiviteter på alle anbefalinger, som er en del af uddannelsesberetningen.

Debat i udvalget:

Annette: det må være svært med efteruddannelse af undervisere af hensyn til planlægning. Lene forklarer hvordan der er bedre tid i foråret og at vi rykker rundt i skemaet hvis der er behov for det. Det er dog svært at finde relevante kurser for undervisere, både faglige og pædagogiske. Undervisere er gode til at deltage i webinarer osv. fra dem der sælger apparater osv.

Slutevaluering i foråret 2022 (undervisningsevaluering) for 2. semester:

Generelt en positiv evaluering. Dog blev travlhed nævnt. Godt med virksomhedsbesøg. Larm fra undervisningen i proceslokalet lige ved siden af (der er efterfølgende blevet isoleret).

3. Praktik- og beskæftigelsessituationen

Praktik:

Lab20 (5. semester, som er i praktik nu): der er fortsat 3 som mangler praktikplads.

Lab21 (3. semester): 12 studerende, 2 mangler praktikpladser.

Debat i udvalget om frafald og hvilket tiltag der er i forhold til fastholdelse. Lis foreslår endnu mere på hjemmesiden om hvad laboranter kan og hvor de kan arbejde.

Lene fortæller at vi ofte fortæller om de forskellige arbejdsopgaver fremfor opbygning af uddannelsen, når der er markedsføring. Lene fortæller også om arbejdet med markedsføring om laborantuddannelsen samlet for DK.

Beskæftigelse:

Ledighedstallene for dimittender fra laborantuddannelsen fra EAMV er meget lave. Tallet er opgivet som %, så vi ved ikke hvor mange personer det drejer sig om. Generelt i DK er ledigheden for dimittenderne lav. Tina/Annette fortæller at ledigheden generelt blandt laboranter i vores område er lav.

4. Rekruttering og optag

Optag:

17 studerende optaget med start september 2022. Der er pt. 16 studerende i klassen.

Rekruttering:

Lene viser oversigt over besøg fra ungdomsuddannelser. Der er på hjemmesiden reklame for faglige lektioner, som flere gymnasier har sagt ja-tak til. Der har været så stor efterspørgsel her i efteråret, at vi på hjemmesiden at der ikke tages flere ind i efteråret. Ros fra udvalget over arbejdet.

5. Virksomhedskontakt

Helle fortæller om virksomhedsbesøg med studerende. Der har været besøg fra virksomheder, på virksomheder eller online. Flere fra udvalget nævner at besøg ved dem også vil være en mulighed (Rikke, Annette og Tina).

Lene fortæller om messe DiaLabXpo og at vi havde fået fribilletter dertil.

6. Digitalisering i uddannelsen

Der kommer en digital strategi på uddannelsen. Se under orientering.

7. Udviklingstendenser og videnkilder

Lene fortæller om forprojekt/litteraturstudie om bælgplanter. Projektet er afsluttet til sommeren 2022, da samarbejdspartneren har trukket sig fra videre projekt. Der er sendt projektansøgning til Fonden for økologisk landbrug, hvor der er fokus på analyse af Ingrid ærter.

Lene fortæller om oplæg fra besøg på DiaLabXpo messen: bæredygtighedscertificering i laboratorier (GreenLab). Besøg fra SDU (Marianne Due): Forbrug af plast/metal/vand/energi. Drift af stinks skabe (slukkes når de ikke bruges, tændes automatisk når lågen åbnes). Mærkater på udstyr med hvornår tingene skal slukkes. Hvornår skal ting være på køl? Plastsortering og genanvendelse.

Lis fortæller om besparelse på universitetet, bl.a. slukning af køleskabe/frysere, regulering på -80 fryseren, sortering af plast, sluk af udstyr, afdækning af behov for stinks skabe, sluk lys/computerskærme.

4. Udvalgets input til behov for efteruddannelse for laboranter

Uddannelse af ufaglærte, der allerede er i arbejde på laboratorier.

Vurdering af priserne. Der er midler i kompetencefonden, men det dækker ikke til de dyre heldagskurser.

Hvordan kan vi afholde et kursus, hvor der også er nok deltagere? Der er mulighed for virksomhedstilpassede kurser og dette er nok den bedste mulighed for os.

Lis efterspørger projektledelse. Dette udbydes også allerede på EAMV.

Annette fortæller om uddannelse inden for mejeribrug. Dette står EAAA for, da de er mere centralt placeret i landet.

5. Udarbejdelse af oversigt med uskrevne regler til brug ved praktikevaluering og praktikforløb

Punktet udskydes til næste gang. Der skal være en reminder til fællesmødet om at mødet i foråret skal indeholde dette.

6. Orientering fra EAMV og uddannelsen

Orientering om strategier. Strategien for 2022-2025 hedder "Mere i spil". Denne vedhæftes referatet. Delstrategier: digital strategi (digitalisering i de enkelte uddannelser/fag), pædagogisk strategi og videnstrategi. Disse vedhæftes også referatet. Der skal også arbejdes med en uddannelsesstrategi på hver enkelt uddannelse.

Turnusakkreditering: da EAMV ikke er institutionsakkrediteret er nogle uddannelse udvalgt til turnusakkreditering. Laborantuddannelsen skal igennem det til foråret. Aflevering til august 2023. Forventet svar i maj 2024.

Arbejde med mere indflydelse for studerende. Derfor er der nedsat studieråd (SR). I Holstebro er der et studieråd på tværs af alle uddannelser. Medlemmer i SR er de samme medlemmer, som der er i uddannelsesudvalg. Trivsel og studiemiljø på campus er i fokus. Første møde er i næste uge.

Foråret 2022 var hele EAMV på studietur i Berlin. Fokus på bæredygtighed

August 2022: Lab/Pro teamet har været på studietur til København.

7. Orientering fra udvalgsmedlemmerne

Intet at orientere om.

8. Næste møde

Fællesmøde i Herning d. 6. marts 2023 kl. 16-19.

9. Evt.

Intet at bemærke.