

**Referat møde i uddannelsesudvalget for Installatør EI & VVS samt AU i EL installation, AU i VVS installation, AU i Energiteknologi samt AU i Automation og drift**

<b>Mødedato</b>	11.05.2020
<b>Mødested</b>	Online via Teams
<b>Mødedeltagere</b>	Anette Becker Berg (EAMV) Benn Rune (Herningsholm Erhvervsskole og Gymnasier) Brian Dyrmosé (EAMV) John Friis Mortensen (Bravida) Kent Høymark (EAMV) Lars Hartmann Rømer (Intego) Niels Christian Overgaard (EAMV) Tonni Nørgaard
<b>Afbud</b>	Michael Boye (ÅF) Brian Poulsen Jensen (Dansk Elforbund) Thor Froos Bjørn (studerende) Bjørn Garsdal Kristensen (studerende-fuldtid)
<b>Referent</b>	Anette Becker

**Dagsorden:**

1. Godkendelse af referat fra sidste møde  
Referatet er godkendt
2. Meddelelser fra formandskabet  
Orientering omkring hvorfor mødet gennemføres virtuelt

John Friis Mortensen:

Corona har været udfordrende. Det har været omkostningstungt for virksomhederne med nedgang i ordre, medarbejdere på fordeling og desværre også afskedigelser. Det kan betyde større tilgang til efter – og videreuddannelse.

Brian Dyrmosé:

Online undervisning er hurtigt kommet op at køre og været ærlige om at vi lægger skinnerne samtidig med at toget kører.

Der har været en god korpsånd og hjælpsomhed på akademiet.

De studerende vil helst fremmøde på akademiet, men det har fungeret ok. Der har været forståelse for situationen.

Tilbudt og udbudt webinarer. Det har været en rigtig fin succes.

Benn Rune:

Vi har været langt fremme med Teams, men vi ved ikke om de laver noget. Vi frygter, at vi taber mange, så det er godt de skal starte i næste uge (grundforløb). De elever der bliver

færdige inden for et år måtte gerne komme ind. Der kører svendeprøver nu.  
Der er et stort efterslæb på det praktiske arbejde.  
Alle elever skal ind nu, så der er hyret ekstra faglærere ind.

Niels Christian Overgaard og Kent Høymark:

AU: 16 el-studerende og 3 vvs-studerende der dimitterer

EAU: 7 el-studerende og 8 vvs-studerende der dimitterer

Dimittenderne er spændt på jobmulighederne efterfølgende.

Det er godt, at det er i foråret hvor vi har studerende i praktik og ingen nye studerende, at vi har kørt online. Ellers havde vi haft udfordringer.

Eksaminer afsluttes virtuelt.

De studerende foretrækker det fysiske fremmøde og det kræver mere vejledning.

Lars Rømer:

Det har været et par turbulente måneder. Der har været ca 15% for stor bemanning. Alle har taget det godt og været omstillingsparate. Det har både være medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere. Det samlede billede i bagspejlet er positivt, selv om der har været trælse situationer. Vi kan meget når vi hjælper hinanden.

Tonni Nørgaard:

Vi arbejder sammen og vil hinanden. Alle er meget mere samarbejdsvillige og det batter. Her og nu er der udfordringer, men på den bane kommer vi styrket ud af det. Der sættes ikke rigtig nye investeringer i gang. Byggebranchen er ikke den branche der er hårdest ramt.

Anette Becker:

Vi har oplevet en stor velvillighed blandt både ansatte og studerende. Det fungerer ok, men alle hungre efter det fysiske fremmøde og den mere direkte interaktion med kollegaer og studerende. Der er en tendens til, at der er fokus på uddannelserne, mens udviklingsprojekter er sat lidt i bero.

Den virtuelle undervisning giver muligheder hvor det giver mening og hvor det fungerer rigtig godt. Det kan være alt fra AU-moduler og elementer af undervisning på fuldtidsuddannelserne.

### 3. Sager til behandling

#### a. Aktuelle emner jf årshjul

Udviklingstendenser:

Vi får i hørere og hørere grad integreret bæredygtighed (de 17 verdensmål) i opgaver, projekter og problemstillinger

En af nøglerne til fremtidig vækst er stadig den grønne omstilling. Det har vi meget fokus på og arbejder på, hvordan vi kan brande uddannelserne, så det kommer i fokus, at den grønne omstilling fylder mere og mere i uddannelsen.

De unge er meget digitale i forvejen og Corona-perioden har betydet meget til at de bliver endnu dygtigere.

Det kan blive endnu bedre på købmandsskab – at sætte værdi på det arbejde de laver (materialeforbrug, tid til projektering mv). De skal lære at forholde sig til det og kunne vælge og forholde sig til de forskellige løsninger og udvælge de rigtige løsninger.

AU: Nye studieordninger er i godkendelseproces.

Dimission for AU: Den køres virtuelt

Der blev drøftet muligheder for at lave en alternativ dimission, hvor vi kan udvise lidt nærvær over for dimittenderne.

4. Næste møde
  - a. 21. september 2020
5. Evt.