

Referat af uddannelsesudvalgsmøde, Finansøkonomuddannelsen

Mødedato	Torsdag den 28. maj 2020 kl. 9.00 – 11.00
Mødested	Online via Teams
Mødedeltagere	Berit Nørskou Pedersen Jacob Møllgaard Kim Gravgaard Hans Jørgen Skriver Jeanette Hedegaard Nielsen Charlotte Laurberg Thomas Cervin Martin Keinicke Vestergaard Morten Møllgaard Lene Buhl Charlotte Højbjerg
Afbud	Richard Hansen Lene Gadgaard Vendelbo Lone Lund Nyborg

Referent: Charlotte Laurberg

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde; referatet fra sidst godkendes.
2. Meddelelser fra formandskabet;
 - En mærkelig tid siden det sidste møde. Finanssektoren har ikke været lukket ned. Dermed har bankerne skulle køre videre. I Ringkøbing Landbobank har det kørt på fuld styrke på trods af, at kunderne ikke har haft adgang til bankerne i alle ugerne. Rigtig mange spørgsmål fra både kunder og medarbejdere i forhold til, hvordan man skal forholde sig til COVID-19. Ændringer i banken med øget fysisk afstand mellem medarbejdere. Positiv ikke at have nogen smittede medarbejdere med COVID-19. Har fungeret.
3. Sager til behandling
 - i. Aktuelle emner:
 1. Kvalitetsrapport; laves i januar måned, på en række KPI, hvor man på hver uddannelse ser på en række mål, både kvantitative og kvalitative.
FIN HE; generelt ser det meget positiv ud i kvalitetsrapporten. Fokus fremadrettet er: fastholdelse af studerende. Der arbejdes intensivt på fastholdelse, med flere forskellige tiltag; studietur tidligt på semesteret, som har skabt et godt sammenhold mv. Den enkelte klasse får hurtigt en kultur på, hvorvidt de møder op i undervisningen, det skal der gøres op med.
Studieintensiteten dvs. antallet af arbejdsmarkedstimer, som de studerende bruger på deres uddannelse. Her er der store udsving mellem 32 – 37 timer, men der arbejdes på at øge studieintensiteten på uddannelse.
FIN-HO: også her er studieintensiteten og fastholdelse et punkt. På 3. semester falder studieintensiteten, dette undrer os lidt. Der er rigtig mange aktiviteter på 3. semester med både undervisningen, studietimer og mange eksaminer. Det handler også om, hvordan studieintensiteten italesættes og hvad de studerende tæller med i den. Mht. fastholdelse, så er der mange aktiviteter i form af klasserumskultur mv. Fastholdelse er gået rigtig godt på optaget både i 2018 og 2019.
 2. Studieordninger; ændringer hen over denne periode med corona-krisen, som har skabt justeringer i forhold til eksaminerne sommer 2020. De eksaminer som er berørt er 1. eksterne og 2. interne.

PB-finansuddannelsen starter ultimo august 2020, her har EAMV et godt samarbejde med andre akademier. Der bliver samarbejdet omkring brancheretning og valgfag. Der er i forbindelse med uddannelsen foretaget en ny ansættelse, som får hoveddelen af sine timer på uddannelsen.

Der bliver evaluering på eksaminerne efter sommerferie.

Diskussion vedr. om 2. interne eksamen skal være digital. Der er dog enighed fra udvalget om, at der stadig skal være fokus på face-to-face møderne.

Der er stadig et fokus på nærheden til kunderne, men der er både face-to-face og digitale kunder. I sektoren er det i individuel vurdering. Meget optaget af relation med kunderne

Diskussion hvorvidt forberedelse er aktuelt til kundemøde, hvilket vurderes aktuelt. Forberedelse er stort set lige så vigtig som selve kundemøde.

3. Evalueringer siden sidst

4. Praktik- og beskæftigelsessituationen

- a. Praktik søgning. Hvad er status fra virksomhederne? Må/vil de kalde til samtaler? Hvordan og kan vi træne de studerende til f.eks. digitale ansættelsessamtaler?

Landbobanken tager stadig imod praktikansøgninger, samtalerne afholdes fysisk. Allerede i gang med samtalerne, endnu ikke ansat nogen. Uanset om man bliver indkaldt digitalt eller fysisk, så gælder det samme mht. interesse, påklædning mv., som til en fysisk samtale.

Jyske Bank har også samtaler fysisk, har tilbudt en studerende en praktikstilling.

Vestjysk Bank søger praktikanter både finansøkonom og finansbachelor. Samtalerne afholdes fysisk.

FIN-HO status på praktikkontrakter 10 ud af 45 studerende har j deres praktik på plads. Der er kendskab til flere studerende, som skal til samtaler. Så alt i alt positivt.

FIN-HE endnu ikke et overblik, men en god fornemmelse af at flere begynder at få deres praktikplads på plads. Anser ikke længere træningen i digitale samtaler for aktuelt, sådan som situationen med COVID-19 har udviklet sig.

5. Rekruttering og optag

Status FIN-HE meget fornuftigt. Antagelse om at optaget i år bliver meget positiv grundet COVID-19. Finansøkonomer 27 ansøgere dette er samme niveau som sidste år. 10 ansøger til PB finans.

FIN-HO 17 ansøgere lidt under niveauet fra sidste år, men et fornuftigt optag.

Der afholdes virtuelt åbent hus d. 9 juni, som ekstra markedsføring af vores uddannelser.

6. Virksomhedskontakt

FIN-HO Karrieredagen i Holstebro blev desværre aflyst i år, denne var planlagt til d. 31 marts.

Underviser deltager i erhvervsnetværk som også giver en del praktikpladser.

FIN-HO: Introduktion til ansøgning og CV-skrivning, dette er afholdt digitalt, således at de studerende har haft mulighed for at komme i gang med ansøgningsprocessen.

FIN-HE Der afholdes karriereuge i slutningen af august, men der er selvfølgelig en vis usikkerhed stadig. Konceptet ændres, så det kun er den enkelte uddannelse, så antallet af deltagere begrænses.

7. Digitalisering i uddannelsen

Se pkt. ovenstående.

COVID-19 har gjort at alle uddannelser er gået digitalt. Det er gået godt med undervisningen – alle timerne er afholdt både undervisning, studiegruppetime, prøver, eksaminer mv.

Det er i denne uge meldt ud, at alle eksaminerne til sommeren 2020 bliver afholdt fysisk.

Oplevelse fra undervisere har været et øget antal vejledningstimer på 4. semester. Dog et ønske fra studerende omkring en evt. samling af studerende på 4. semester til sparring/vejledning mv.

Det har fungeret godt på 2. semester, men undervisere har i høj grad skulle strukturere tiden for de studerende mere.

8. Udviklingstendenser og videnkilder

Se ovenstående pkt.

4. Orientering fra EAMV og uddannelsen

1. Håndtering af COVID-19 på EAMV, se ovenstående pkt.

2. Erfaringer fra vores digitale undervisning, se ovenstående pkt.

a. Afvikling af undervisning og eksaminer

b. Påvirker situationen de studerendes afslutningstidspunkt?

Der er ikke nogen som bliver studieforlænget grundet COVID-19.

Der var mange praktikanter i praktik på daværende tidspunkt, men praktikken blev afsluttet/forsatte digitalt.

Diskussion om, hvorvidt praktikken skulle være afsluttet eller forsat. EAMV tog en beslutning på det grundlag, som vi havde på daværende tidspunkt.

Der igangsættes en undersøgelse mht. de studerende trivsel i forhold til studiet.

c. Hvis vi fortsætter med at fysisk fremmøde skal begrænses, hvordan kommer vi så i kontakt med erhvervslivet?

3. Praktikmesse og karriereuge i uge 35. Hvad tænker virksomhederne

a. Gerne fysisk fremmøde og positivt syn på at karrieremessen i stedet bliver på den enkelte uddannelse i stedet for flere.

5. Orientering fra udvalgsmedlemmerne;

Det har været nogle gode ansøgninger/studerende/samtaler, som har mødt virksomhederne.

Undervisning har fungeret godt på trods af COVID-19. Ros til underviserne, som har klaret det rigtig godt.

Uddannelsesudvalget er et godt sted, hvor man kan følge med i hvad der foregår.

I Holstebro skal der ansættes en barselsvikar for en af underviserne på FIN.

COVID-19 har åbnet øje for nye muligheder herunder fordelene ved TEAMS er også tilstedeværelse i forhold til uddannelsesudvalget evt. som gæsteundervisere mv./nye indspark til undervisning.

Undervisning/eksaminer har fungeret rigtigt godt. God rådgivning og input til praktikeksamen. God oplevelse.

6. Næste møde – der skal på mødet findes en ny dato for efterårets møde i oktober/november
Der sendes en doodle ud på mulige mødetidspunkter.
7. Evt.