

Referat af uddannelsesudvalgmøde, Datamatiker

Mødedato	15-11-2022
Mødested	Erhvervsakademi MidtVest Gl. Landevej 2, 7400 Herning
Mødedeltagere	Anders Burla Johansen – Tea Solutions Jesper Kjær – Siemens WindPower Emil Østergaard Isaksen – De Gymnasiale Uddannelser Dækningsområdet Mikkel Løvegren – Udpeget af EAMV som repræsentant for erhvervslivet Henrik R. Nielsen – Studerende EAMV René K. Mikkelsen – Studerende EAMV Jan Pan Nees – Uddannelsesleder EAMV Flemming K. Jensen – Underviser EAMV John Brunsborg – Uddannelseschef EAMV Bodil Hylleberg – BEC Bjarne Papsø - HK
Afbud	Kim Guldager - Bestseller
Referent:	Flemming K. Jensen

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde
2. Meddelelser fra formandskabet
3. Nye kommissorium skal underskrives (Er udleveret til JOBR i dueslag)
4. Sager til behandling
i: aktuelle emner:
 1. Studieordninger
 2. Evalueringer siden sidst
 3. Praktik – og beskæftigelsessituationen
 4. Rekruttering og optag. Været en del opmærksomhed på andelen af kvinder, så en status på hvordan det går om der er fremskridt eller?
 5. Virksomhedskontakt
 6. Digitalisering i uddannelsen
 7. Udviklingstendenser og videnkilder
5. Orientering fra EAMV og uddannelsen
Orientering fra uddannelsesudvalg medlemmerne
6. Næste møder – Datoer for hele 2023 skal planlægges, jf. kommissorium
7. Evt.

Ad. 1: Referatet blev godkendt

Ad. 2: Ingen meddelelser

Ad. 3: Ikke noget at bemærke.

Ad. 4.1: JOBR fortalte om, at det i ledernetværket for datamatikeruddannelsen er besluttet, at der skal laves en ny landsdækkende studieordning. Det er vores målsætning at fastholde uddannelsens niveau. FKJ forventes at deltage.

Ad. 4.2: Der er lavet del-evalueringer i alle fag, på alle semestre. JPN viste hvordan han i den forbindelse havde brugt surveys i Teams. JOBR forklarede, at del-evalueringer laves med henblik på at lave tilretninger i den allerede igangværende undervisningen, og at der ikke er nogen formkrav til del-evalueringer. JOBR fortalte om hvilke andre evalueringer der foretages på uddannelsen.

Ad. 4.3: Alle studerende på 5.sem, har været i praktik i en virksomhed. Der er fra akademiets side et ønske om at studerende kan komme i praktik sammen i samme virksomhed, f.eks. i grupper af to studerende. Dette er med henblik på at øge andelen af studerende der laver den efterfølgende hovedopgave i grupper, da langt de fleste i dag laver hovedopgaven alene. JPN nævnte, at der vil blive udarbejdet informationsmateriale til praktikvirksomheder, og ABJ bemærkede, at ønsket om flere studerende i praktik, samme sted, bør nævnes i dette informationsmateriale. ML ville se positivt på, at have to studerende i praktik.

Der foreligger ikke nye beskæftigelsestal. JOBR forklarede om Sandbox-E (v/ Martabolette Stecher), som vi tilbyder vores dimittender. Det er et kursus omkring karrierevalg, ansøgninger etc. Der var på mødet et ønske om at placere dette kursus tidligere på 5.sem.

Ad. 4.4: JOBR fortalte om årets optag, hvor der blev optaget 32 studerende på 1.sem. Der er pt. 29 studerende på 1.sem, og 15 på både 3. og 5. semester. Der er 4 kvindelige studerende på 1.sem, og kvindelige studerende er (sammen med mandlige studerende) brugt som rollemodeller i flere sammenhænge, bla. ved brobygningssarrangementet, introduktion af 1.sem. til uddannelsen etc.

Ad. 4.5: JPN arbejder på at udvide kredsen af virksomheder. Dette gælder både for praktikvirksomheder, men også for virksomheder, der kan indgå i de projektopgaver, som de studerende arbejder med. Der bør i den forbindelse laves materiale, der beskriver hvad de studere kan på de forskellige semestre, så virksomheder bedre kan forholde sig til mulige projekter.

Ad. 4.6: JPN fremviste den digitale strategi, som er under udarbejdelse. JOBR nævnte at alle uddannelser på akademiet skal have en stærk digital strategi. Når den digitale strategi er endelig udarbejdet vil den blive udsendt til udvalgets medlemmer.

Ad. 4.7: ABJ var glad for at de studerende lærer at bruge VS Code, som bliver mere og mere udbredt på bekostning af Visual Studio. JK bragte Machine Learning på banen, og JPN nævnte, at han muligvis udbyder det som specialiseringsfag på 4.sem.

Ad. 5: JOBR fortalte om den manglende akkreditering, og den deraf øgede indsats på kvalitetsområdet. Der er fokus på frafald.

EØI orienterede om, at han udtræder af udvalgte, da han ikke længere arbejder på Herningsholm Erhvervsskole. JOBR kontakter Martin Holmgaard (Uddannelsesdirektør, Herningsholm Erhvervsskole) med henblik på at finde en afløser.

HRN udtræder muligvis også af udvalget, da han dimitterer inden næste møde.

Ad. 6: Næste møde er et fællesmøde for alle uddannelsesudvalg på akademiet, og afholdes mandag d. 6. marts 2023, kl. 16-19.

Ad. 7: Ikke noget at bemærke.