

Referat fra fælles uddannelsesudvalg d. 5 februar 2019

Deltagende: Kim Bisgaard, Trine Pedersen, Sabine Dejlov Hallum, Charlotte Laurberg

Fraværende: Kristian Hedegaard, Henrik Westergaard, Henrik Fladkjær, Kristian Ander, Gitte Rose Laursen, Marianne Houmann

Punkt 1: Drøftelse af hvilke personlige kompetencer, som der forventes, at fremtidens medarbejdere skal have på "vore" uddannelser i 2025?

- Der er mere digitalisering i brancherne. Fremtidens medarbejdere skal have viden og kompetencer inden for digitalisering.
- Dannelse af relationer, mange relationer foregår eks. ved webhandel kontra det relations salg. Viden om, hvordan relationer kan skabes.
- Det er stadigvæk vigtigt, at de studerende kan møde gæster/fysisk, da det fysiske møde stadig er essentielt, når der skal skabes relationer.
- Personligheden på medarbejderne er vigtigt. De skal være dygtige til "small talk" for at skabe relationer.
- Man skal kunne indgå i partnerskaber og have samarbejdsevner, således at man kan forstå andres behov/interesser.
- Man skal turde tage chance og slippe kontrollen med risikoen for at fejle.
- Man skal være innovative kunne skabe nye ideer/forretningsområder og turde at prøve dem af.
- Man skal turde se på andres kompetencer og turde se på, hvordan kan bidrage i eks. projekter mv.
- Man skal turde tage flere roller i arbejdslivet – "blæksprutte funktioner".
- Man skal have "robusthed", det bør vi som akademi være med til at give vores studerende i forhold til feedback og feed forward.
- Man skal have pligtfølelsen og kunne "tage en for holdet"
- Man skal være fleksibel i forhold til mødetider

Punkt 2 Mødekalender 2019

Det aftales, at der afholdes et møde i april og et møde i oktober. Der laves en doodle, som rundsendes til medlemmerne af udvalget.