

Referat af uddannelsesudvalgsmøde, Uddannelse

| | |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Mødedato | Onsdag den 28. oktober 2020 kl. 15.00-17.00 |
| Mødested | Via Teams |
| Mødedeltagere | Henriette Bech Jørgensen Greta Jakobsen John Tonny Brunsborg Lene Fonager Gunhild Brynning Maria Sigurðbjörnsdóttir Signe Arildsen Sandfeld |
| Afbud | Lise Lotte Bjerge Inge Hummelshøj Hansen (barsel) Signe Green |
| Deltog ikke | Dorte Storper Thomas Worm Jensen (Kunne ikke få forbindelse til teammødet) |

Referent: Gunhild Brynning

Dagsorden:

0. Præsentation af nyt udvalgsmedlem (studerende)

Signe Sandfeld er studerende i PRO 20. 40 år Kok siden 99. Gift med Procesteknolog.

John Brunsborg. Ny uddannelseschef for alle uddannelserne i Holstebro. Har IT baggrund, men er ikke fagspecialist indenfor fødevarer – glæder sig til at lære mere om fødevarerbranchen.

1. Godkendelse af referat fra sidste møde

Godkendt

2. Meddelelser fra formandskabet

Henriette informerede om nye bekg. på fødevarerikkerhedsområdet.

Henriette: er overrasket over at hun tilbydes et kursus allerede efter 1 måneds ledighed. Synes hellere at nyuddannede skulle have opkvalificering. Har desuden været til mange samtaler. Har dog hørt fra dimittender i sit netværk, at de har svært ved at komme til samtaler, er det mon noget vi kan gøre noget ved.

3. Sager til behandling

i. Aktuelle emner:

a. Studieordninger (fast punkt).

Vi er ved at køre de nye studieordninger igennem for 2. gang. Vi synes vi har en god studieordning både lokal og national. Der skulle dog have været evalueret på den nationale sammen med de andre institutioner her i november, med det seminar blev aflyst.

b. Praktik- og beskæftigelsessituationen, herunder: hvordan skal en procesteknolog markere sig i konkurrencen med andre jobansøgere?

Vores 3. semester er ved at søge praktikplads. Der er 11 som har fået plads og 6 som mangler. De har gang i ansøgninger og samtaler, men vi har forhåbning om at der kommer en plads til alle. Der er nogen som har fået afslag pga. Corona situationen.

Hvordan kan Procesteknologerne skille sig ud fra andre fødevareruddannelser:

Henriette: De er praktiske og har en god procesforståelse kombineret med en videregående indsigt.

Greta: Emnet er utroligt bredt. Hvor er den største beskæftigelse? Greta oplever at det er kvalifikationer til QC området, som er vigtigt. Deri ligger også at man kan tilstrækkeligt med engelsk for at kunne forstå fagsproget. Der er mange der gerne vil finde en god kvalitetsmedarbejder. Det er også vigtigt at man kan komme i dybden med lovstof og standarder, så man kan fastsætte grænseværdier mm.

Personalegrupperne består af mange forskellige uddannelsesbaggrunde. Det er stort set alt i en virksomhed de skal kunne håndtere. Der er meget de skal læres op i for at de kan dække jobbene. De skal konkurrere med laboranter og forskellige akademikere.

Henriette: Det er vigtigt, at de får chancen for at vise hvad de kan.

Greta: Hvilke job får de

Gunhild: Meget indenfor kvalitet.

Greta: Kunne man tilbyde noget efteruddannelse eller specialisering. Greta hører at mange har svært ved at finde folk med kvalifikationer indenfor kvalitet.

Signe: Signe hører at der ofte vælges folk med mejeriteknologspecialet fordi de har en grundviden i hygiejne fra deres erhvervsuddannelse. Gunhild: Det er da et alvorligt image problem vi har der.

Greta: Måske var det en ide at vi klæder de studerende lidt på til hvad de kan i forhold til andre uddannelser som ligner. Så de derved bedre kan fremhæve deres egne fortrin.

c. Rekruttering og optag

LFO: Vi har lavet lidt om på planerne i foråret og efteråret, fordi åbent hus og studie praktik kun kan gennemføres online. Det kunne måske godt være vejen frem med en kombination fremover. Vi erfaring med at de gerne, vil se laboratorier og pilot lokaler der sælger. Vi er gået i gang med at kigge på om vi kan være med på nogle messer for at gøre opmærksomme på os selv. Har udvalgt min nogle forslag til steder hvor vi bør være synlige.

Henriette: jobcentrene er opmærksomme på uddannelsen. Derudover gymnasier, HTX mm

Henriette: det meget er Herning uddannelserne der bliver nævnt på EAMVs LinkedIn og og Facebook. Synes dog det er blevet bedre på det sidste,

John: Online åbent hus. Kunne man mon lave et virtuelt åbent hus, hvor vi streamer fra laboratoriet når der er åbent hus.

LFO: Vi kan først få et indblik i tilslutningen når kvote 2 er overstået d 15/3. Vi havde 14 studerende der startede i år. Vi undrer os over hvorfor vi har så få, når de andre institutioner i år fik normalt optag i år.

d. Virksomhedskontakt herunder: hvordan fortsættes med kontakt til virksomhederne under coronarestriktioner?

Lene: Det er vigtigt med virksomhedskontakten, men det har været meget lukket land under Corona. Vi har dog været på Stauning Wiskey, med en særlig tur for studerende. Det var et rigtig godt startbesøg hvor der kom mange faglige ting ind undervejs.

Det kunne måske være en ide at besøge dem der har en besøgs gang: fx DC Horsens mm. Tavlov Mejeri har besøgs gang, men Arla er helt lukket ned for gæster.

Greta: Kan vi måske prøve at fortælle lidt hvad der foregår under uddannelsen i et nyhedsbrev. Fx dialog omkring opgaver mm. Kunne vi gå lidt mere i dialog med en udvalgt skare af virksomheder omkring opgaver som digitalt tilbud. For at vi kan komme tættere på virksomheder uden at komme på besøg skal der måske gå noget viden begge veje.

Gunhild: Der laves tit projekter sammen med virksomheder på uddannelsen.
Greta. Så er det vigtigt at vi fortæller det ud i verden på simple medier i et nyhedsbrev.

Signe PRO 20: Vi kunne måske også invitere nogle flere virksomheder på besøg. Så bliver teorien mere relevant.

Maria PRO 19: Alle virksomhedsbesøg har været aflyst, men de har i stedet haft rigtig mange virksomhedsbesøg enten på teams eller ved at de har været på skolen. Det har givet et rigtig godt indblik i hvad de arbejder med. Har også haft god fornøjelse af at arrangere et besøg bare for en lille gruppe, så er det ofte lettere at komme ind.

e. Digitalisering i uddannelsen, input fra udvalget

Vi har et oplæg om SiTTi – som er et ny program til at forudsige mikrobiologisk vækst ved nedkøling og opvarmning.

Vi er ved at planlægge et oplæg fra Accuratec for at høre om et værktøj til at styre fødevarer sikkerhed og egenkontrol med.

f. Status på fiskeriteknologuddannelsen

Gunhild: Vi er ved at beskrive en ny uddannelse, som man kan tage både på fuldtid og deltid. Der bliver lidt en differentieret indgang, så flere forskellige studerende kan starte.

Greta: Godt system med modulopbygning og godt at der er blevet plads til flere forskellige ansøgere. Det ligner en spændende model hvis vi får lov til det.

Husk foder branchen. FF Skagen, og 999. De har arbejdet meget med at få opkvalificeret deres medarbejdere til procesoperatør.

g. Udviklingstendenser og videnkilder, input fra udvalget

Henriette. Der er mange tilbagekaldelser på mærkning. Det kunne fx være noget som dimittenderne kunne markedsføre sig på.

4. Orientering fra EAMV og uddannelsen

John. EAMV er i gang med en genakkreditering som opfølgning på den i 2017 hvor vi blev betinget akkrediteret. Her er Laborantuddannelsen trukket med fokus på digitalisering og frafald. Der er afholdt det første møde hvorefter vi skal indsende materiale og der skal så være akkrediteringsmøde i starten af december.

Fra d 29/10 skal der bæres mundbind når man færdes på fællesarealer på akademiet. Det gør vi gerne for at undgå en nedlukning. Der har ikke været nogen smittede på hverken LAB eller PRO. Vores studerende er ret gode til at følge en procedure og forstå hygiejne regler.

Inge Hummelshøj Hansen er ikke med for hun er på barsel.

5. Orientering fra udvalgsmedlemmerne

Henriette er tilknyttet Arinco i vikariat. Er ellers hos to virksomheder. Har undervejs i sin karriere haft god glæde af at samarbejde med produktionen i stedet for at lave vidensarbejde. Er blevet mødt med krav om ingeniøruddannelse

Greta: Hos Højmark er alt uændret. Prøver at holde produktion og rådgivningen igang. Har haft et par medarbejdere med covid 19 positive. De er vigtigt at prøve at se nye aktiviteter.

6. Næste møde

Næste møde er det store fællesuddannelsesmøde i Herning d 9/2. Vi må se hvordan det bliver.

7. Evt.

Vi skal have afklaret om der skal vælges nye ind i udvalget til næste møde.