

Referat – Fælles uddannelsesudvalgsmøde 30.1.2017

Deltagelse af:

Lotte Møller Larsen - uddannelseschef
Thomas Leier Cervin - uddannelsesleder
Mads Hansen - studerende 2. sem.
Jeanette Hedegaard Nielsen - underviser
Jacob Mølgaard – Vestjysk Bank

Udviklingstendenser – præsenteret af Thomas Cervin. Kvalitetsrapporterne er udarbejdet i henholdsvis Holstebro og Herning – der kan derfor være gradsforskelle. Rapporterne er udarbejdet på baggrund af ENNOVA undersøgelserne fra efteråret.

Jacob Mølgaard pointerer at der er tale om et øjebliksbillede – Mads nævner at undersøgelsen laves tidligt for nye studerende (og på et meget travlt tidspunkt for 3. semester studerende)

I Herning har der to år i træk været for lav score på spørgsmålet om hvorvidt uddannelsen er velstruktureret. Thomas laver derfor en spørgerunde hos de studerende og det viser sig at udgangspunktet for hvad "struktureret" betyder er forskelligt fra underviserens. – informationen indgår i kvalitetsrapporten.

I Holstebro ligger vægten rigtig meget på at lave initiativer direkte i undervisningen. Og øge tilfredsheden gennem variation i undervisningen.

Et andet eksempel kan være at der savnes koordination omkring den information vi som underviserer giver i forhold til vejledning omkring opgaver – men det vil kræve relativt mange ressourcer at rette op på.

Nye tværfaglige initiativer er ikke blevet taget så godt imod af de studerende som ventet - det gør sig gældende i begge huse. Jacob Mølgaard mener ellers at forandringsparathed er et aktiv.

På baggrund af undersøgelserne laves nye initiativer, nogle bibeholdes og der evalueres på hvilke der virker.

Hvor skal vi være for at finde udviklingstendenserne? Hvordan får vi oplysningerne fra virksomhederne?

Jacob Mølgaard: Tendens: dagligdagen i bankerne bliver anderledes om eks. 5 år. Det er eks. En anden type medarbejdere end tidligere. Rådgivere bliver undervist i online-møder. Emner som relation ctr. Nødvendigt med møder i banken.

Tendens: Big Data – måske er det heller ikke længere så vigtigt med den personlige relation til en bankrådgiver. Robotter på arbejdet – hvordan bliver robotten til din "kollega".

Er der mulighed for, at EAMV undervisere kan deltage i tendens "kurser" eks. Fremtidens medarbejder i den finansielle sektor eller via andre fora.

Møde i april og oktober – Anne indkalder på doodle.