

Referat af uddannelsesudvalgsmøde, Finansøkonom

Mødedato	26. oktober 2016
Mødested	Erhvervsakademi MidtVest Gl. Landevej 2, 7400 Herning
Mødedeltagere	Berit Nørskou Pedersen - Formand Jacob Møllgaard Richard Hansen Lotte Møller Larsen Hans Jørgen Skriver Thomas Laier Cervin Jeanette Hedegaard Nielsen Mads Hansen Louise Løjstrup
Afbud	Lone Lund Nyborg Jesper Friss Gammelmark - Næstformand Karsten Christiansen

Referent: Anne Mørk Frank

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde
2. Meddelelser fra formandskabet
3. Sager til behandling
4. Aktuelle emner:
 - a. Hvordan kommer vi i dialog med erhvervslivet med henblik på at skabe kendskab til erhvervsakademiet?
 - b. Hvordan kan EAMV blive bedre til at danne netværk?
 - c. Talentudvikling – hvordan?
 - d. Praktikpladser efter nytår
 - e. Fastholdelse af studerende
 - f. Efter- og videreuddannelse – rekruttering og indhold
5. Orientering fra EAMV og uddannelsen
 - a. Projekt ”Dimittenders videre færd”
 - b. Ny brancheretning indenfor forsikring
6. Orientering fra udvalgsmedlemmerne
7. Næste møde
 - a. Fælles uddannelsesudvalgsmøde mandag den 30. januar 2017 kl. 16.00 – 19.00 i Herning
8. Evt.

1. Godkendelse af referat fra sidste møde

Godkendt, ingen bemærkninger dertil.

2. Meddelelser fra formandskabet

Ingen meddelelser.

3. Sager til behandling

På sidste møde i udvalget var emnet "valgfag og muligheden for at tilføje endnu et valgfag" oppe til diskussion. Udvalget vil gerne fortsætte drøftelsen derom.

De fag der sidst var til debat var "skat" og "investering". Berit påpeger at investering er et fag som hun gerne vil have på som valgfag. Der var ikke ressourcer (timer) til dette i år, men det er noget der skal arbejdes videre med som en mulighed til næste år. Nye valgfag skal besluttet inden foråret, for ellers er det for sent at få ind i valgfagskataloget. Berit spørger til om vi kan bruge gæstelærere til valgfag, Hans Jørgen siger at det bestemt er en mulighed. En af overvejelserne omkring valgfag er om der er nok tilmeldte. Thomas mener ikke der vil være problemer med tilmeldte til et valgfag som investering. Louise kommer med hendes holdning til valgfag som studerende, hvor hun mener at organisation måske kan fraviges til fordel for nogle af de andre valgfag. Richard spørger om det er muligt at hører de studerende ad om de kan have interesse for et givet valgfag inden faget fastlægges. De studerende kan kun vælge 1 valgfag hver, og der skal være 10 studerende for at der kan laves et hold.

Det konkluderes at valgfagskataloget udvides, dog skal de studerende på forhånd spørges til hvorvidt valgfagene har interesse. Der blev givet som forslag, at man eventuelt kan bede de studerende om at vælge prioritet 1 og 2. for på den måde at sikre sig imod hold der ikke bliver udbudt. Kan man eventuelt slå skat og jura sammen? De studerende skal spørges omkring valgfag i november, således valgfagskataloget har de korrekte valgfag. Jeanette og Thomas står for denne undersøgelse.

Thomas foreslår valgfaget: Activity-based costing (udvidet økonomistyring) - fordeling af omkostninger via forskellige aktiviteter på en utraditionel måde. Internt styringsværktøj. Richard tror ikke på at det er et valgfag de studerende vil vælge. Problemet med dette fag er at det bliver svært at sælge idet de studerende ikke ved hvad faget står for.

Snak om hvorvidt der kan ligges et valgfag inden efterårsferie, hvilket er en mulig.

Lotte beder Jeanette og Thomas om at give de studerende en grundig vejledning i de forskellige valgfag. Berit: spørg de studerende til hvad de ønsker at blive, for det er ikke altid at de vælger de rette fag i forhold til det job de ønsker at komme ud til. Jacob bakker op omkring flere valgfag.

Thomas: kan man spørge virksomhederne på praktikbesøgene eller i praktikevalueringen, om hvilke kompetencer de synes de studerende skal have og hvilke de ville ønske at de havde mere af, for på den måde at klæde de studerende ordentlig på i forhold til hvad erhvervslivet ønsker.

4. Aktuelle emner

a. Hvordan kommer vi i dialog med erhvervslivet med henblik på at skabe kendskab til erhvervsakademiet?

Berit spørger til om EAMV har svært ved at komme i kontakt med erhvervslivet. Thomas mener at der er problemer med kendskabsgraden, og Jeanette fortæller om den spørgeundersøgelse der er lavet omkring kendskabsgraden om EAMV.

Generel snak omkring de udfordringer der er i forbindelse med at skabe kendskab til akademiet.

Thomas nævner at punktet har været oppe på et teammøde i Herning, men der er ingen af de 5 undervisere der har et netværk der kan bruges og der var ingen i dette team der kunne komme med løsninger på hvad der mere kan gøres for at øge kendskabet.

Berit spørger til hvad der kendetegner de virksomheder EAMV har haft praktikanter ude i. Det er primært de små og mellemstore virksomheder. Derudover er kommunerne indenfor de sidste par år begyndt at tage flere praktikanter.

Hvad med at få marketing til at lave "de gode historier" omkring praktik, for på den måde at oplyse de studerende om tidligere praktiksteder mm.

Snak omkring de udfordringer de studerende oplever når de søger praktikpladser og om de studerende der ikke får held af at få en praktikplads. Disse bliver på akademiet hvor de får stillet en opgave.

Richard spørger til om der ikke findes lister over hvilke virksomheder der tidligere har taget praktikanter og om hvorvidt dem der har haft, er villig til at tage praktikanter igen året efter. EAMV har lister over virksomhederne i videndatabasen. Han foreslår derfor at alle tidligere praktikvirksomheder får en informationsmail omkring en ny praktikperiode. Thomas fortæller at de kontakter virksomhederne omkring karrieredag, og virksomhederne derved bliver opmærksom på at det er tid til praktikopslag.

Berit pointerer at virksomhederne helst vil at det er de studerende der tager kontakten fremfor underviseren.

Jacob foreslår at virksomhederne bliver bedre til at give viden om andre mulige praktikpladser videre til de studerende, såfremt de ikke selv kan bruge dem som praktikant.

Generel snak omkring praktik, både som studerende og som praktikvirksomhed.

Snak om hvorvidt resultaterne af beskæftigelsesundersøgelsen kan bruges i markedsføringen af EAMV.

Der var i foråret 2016 8 studerende (3 i Holstebro og 5 i Herning) der ikke kom i praktik, hvilket er 10% af de studerende.

b. Hvordan kan EAMV blive bedre til at danne netværk?

Dette punkt blev drøftet sammen med punkt a.

c. Talentudvikling – hvordan?

Aarhus har lavet et talentspor for finansøkonomer, hvilket vi havde et ønske om at kunne gøre tilsvarende her på akademiet, hvilket ikke var muligt.

Generel snak om hvorvidt innovation er relevant for finansøkonomerne. Louise har taget faget og hun mener bestemt det er relevant i forhold til hendes fremtidige job.

Lotte fortæller om de tiltag EAMV tager og skal tage i forhold til kompetencer for de studerede. Hans Jørgen fortæller om Troels der er ansat som udviklingskonsulent pr. 1. november – måske han skal sættes ind i ønsket om talentudviklingen.

Berit foreslår at fagene på talentsporet udbydes efter normal skoletid.

Louise påpeger at EAMV mangler en "sælger" til disse fag, idet der ikke er nogle der aktivt på EAMV gør noget aktivt for at sælge disse muligheder.

Det konkluderes at Troels skal informeres omkring talentsporet og arbejde videre dermed. Han kan kontakte Berit for mere information.

d. Praktikpladser efter nytår

Berit fortæller at de oplever nye studerende på 1. semester som allerede er i gang med at søge praktikplads til foråret 2018 – på opfordring af akademiet som har bedt dem være i god tid. Hun pointerer at det er alt for tidligt for virksomhederne at tage stilling til hvorvidt der er behov for en praktikant om 1½ år, og det er derfor spild af alles tid. De har pga. persondataloven ikke lov til at gemme ansøgningerne indtil da, så de skal alle søge igen.

Der er snak om at de studerende først skal søge praktikplads efter de studerende har haft karrieredag. I Herning er der karrieredag i august, hvilket umiddelbart er lidt for sent i forhold til ansøgning, hvilket gør at karrieredag i Herning køres sammen med Holstebro som har karrieredag i april/maj. Det blev derfor besluttet på mødet at det skal nævnes i klasserne til de studerende at rette tidspunkt for ansøgning først er efter karrieredagen.

Status på praktikpladser:

- Holstebro: 36 studerende, hvoraf 24 af dem har fundet en plads.
- Herning: 45 studerende. Thomas er nu i gang med minisamtaler, og han har ikke et decideret overblik over hvor mange der har fundet en praktikplads. Han oplever at økonomifunktionen har svært ved at finde praktikpladser.

Hans Jørgen vil gerne at der ikke gøres brug af skolepraktik – de studerende skal informeres om at det ikke er en mulighed!

De studerende har mulighed for at få hjælp af FTF-A til at skrive en ansøgning. Da dette i Holstebro finder sted samme dag som karrieredagen, foreslår Louise at man rykker dette til starten af ugen, således man har mulighed for at medbringe sin ansøgning til karrieredagen.

Der er stor forskel på hvordan man afvikler karrieredagen i Herning og i Holstebro. I Herning er det en hel uge hvor de studerende lærer at lave en ansøgning mm. og om fredagen kommer virksomhederne ind på akademiet.

Generel snak om hvordan man kan samarbejde Herning/Holstebro.

e. Fastholdelse af studerende

Generel snak omkring hvordan man fastholder de studerende.

Lotte orienterede omkring informationsmøderne der afholdes inden studiestart. På nogle uddannelser holdes der introsamtaler med hver enkelt studerende for at fastlægge hvilke krav der er til studiet og den studerende selv. Der er ligeledes registrering af fremmøde, hvilket ikke er et krav på en videregående uddannelse, men det er nødvendigt i forhold til at holde øje med visse studerende.

Der er i denne uge (uge 43) brobygning på akademiet. Da det ikke er obligatorisk er det svært at få de studerende udefra til at komme i brobygning.

Louise synes at ansøgerne til uddannelsen skal orienteres inden opstarten med henblik på hvad det kræver at gå på den pågældende uddannelse. Lotte fortæller at det er svært at "udelukke" studerende der ikke "passer ind" da der ikke må sorteres i ansøgningerne. Nogle uddannelser har dimensionering, hvilket er med til at skille folk fra, dette er dog ikke tilfældet på finansøkonomuddannelsen.

Jacob synes derimod at det er relevant at der på ungdomsuddannelserne fortælles hvad der kræves for at gå på erhvervsakademiet, i frygt for at der er en for "vag" holdning til erhvervsakademierne.

Generel snak om hvad EAMV informere de studerende om på hjemmesiden og i klasserne omkring studiet.

Thomas påpeger at man skal passe på med "skræmme-kampagner", for de studerende der har svært ved studiet skal ikke "tvinges" til at opgive det, men derimod have den rette hjælp til at komme igennem det.

Hans Jørgen mener at det vil hjælpe den dag finansbacheloren forhåbentlig kommer igennem og kan udbydes op akademiet. På den måde opdeles de studerende og vi kan håbe at de mindre motiverede studerende ikke bremser de motiverede og engagerede studerende.

f. Efter- og videreuddannelse – rekruttering og indhold

Der er ikke noget til dette punkt.

5. orientering fra EAMV

a. Projekt "Dimittenders videre færd"

Er allerede vendt tidligere. Jeanette håber at hun på næste møde kan fremlægge resultater derfra.

b. Ny brancheretning indenfor forsikring

Informering om at der er kommet ny brancheretning indenfor forsikring. Denne udbydes i København, men der er desværre ingen af vores studerende der har interesse i at tage til KBH en gang i ugen. Mads pointerer at grunden dertil skyldes egenbetaling af rejsen/tiden.

Jeanette sender materiale omkring dette til Anne som sender det med ud sammen med referatet.

6. orientering fra udvalgsmedlemmerne

Ingen orientering fra medlemmerne.

7. næste møde

Fællesuddannelsesudvalgsmøde mandag den 30. januar kl. 16.00 – 19.00 i Herning.

8. evt.

Intet.