

## **Resultatlønkontrakt for 2015 mellem bestyrelsen for Erhvervsakademi MidtVest og rektor Henriette Slebsager**

Resultatlønkontrakten har hjemmel i brev af 23. maj 2012 fra Styrelsen for Videregående Uddannelser og Uddannelsesstøtte om "Bemyndigelse til at indgå resultatlønkontrakt med institutionens rektor og øvrige ledere".

Det er bestyrelsen, der fastsætter indsatsområderne efter dialog og aftale med lederen. Dog fremhæves det, "at resultatkontraktens indsatsområder og målsætninger i væsentlig grad bør afspejle bestyrelsens indgåede udviklingskontrakt med uddannelsesministeren".

Udviklingskontrakten med Uddannelsesministeren indeholder 8 hovedmålsætninger:

1. Bedre kvalitet i uddannelserne
2. Større relevans og øget gennemslagskraft
3. Bedre sammenhæng og samarbejde
4. Styrket internationalisering
5. Øget social mobilitet
6. Kompetenceløft i regionen
7. Innovation og Entreprenørskab
8. Flere talenter i spil

Rektors resultatlønkontrakt for 2015 er baseret nogle af resultatmål, der er formuleret i udviklingskontrakten samt øvrige udvalgte strategiske indsatsområder.

### **Vægtning af indsatsområderne**

Realisering af de resultatmål/milepæle i Udviklingskontrakten, der er fastlagt for 2015: 55 %

Realisering af øvrige udvalgte strategiske indsatsområder i 2015 : 45 %

I alt 100 %

### **Resultatlønsramme**

Resultatrammen er fastsat af ministeriet og er STÅ/ÅE. afhængige.

Tage Hjortkjær  
Formand

Henning Pedersen  
Næsteformand

Henriette Slebsager  
rektor