

## Målopfyldelse af resultatlønskontrakt for 2018 mellem bestyrelsen for

### Erhvervsakademi MidtVest og rektor

Resultatlønskontrakten har hjemmel i brev af 23. maj 2012 fra Styrelsen for Videregående Uddannelser og Uddannelsesstøtte om "Bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens rektor og øvrige ledere".

Det er bestyrelsen, der fastsætter indsatsområderne efter dialog og aftale med rektor. Dog fremhæves det, "at resultatkontraktens indsatsområder og målsætninger bør afspejle bestyrelsens indgåede "Rammekontrakt " med Uddannelses- og forskningsministeriet.

#### **Rammekontrakt: 40 %**

Erhvervsakademi MidtVest vil i kontraktperioden 2018-2021 arbejde med følgende strategiske mål for vores kerneopgaver (jævnfør rammekontraktens handlingsplan):

1. Styrke de studerendes arbejdsmarkedskompetencer
  - Beskæftigelse
  - Studerendes og dimittenders vurdering af uddannelserne relevans
  - Interaktion med professionerne i uddannelserne
  - De studerendes innovationskompetencer
2. Øget gennemførelse
  - De studerendes gennemførelse af uddannelsen
  - De studerendes vurdering af egen motivation i uddannelsen
  - Studieintensitet
3. Uddannelseskvalitet og solide faglige miljøer
  - De studerende vurdering af uddannelses- og undervisningskvalitet
  - Forsknings- og udviklingsprojekter med fagfagligt fokus
  - Lektorer i undervisningen
4. Større optag
  - Dimensionerede uddannelser fyldes op
  - 20 % større optag på PB-uddannelser i forhold til 2017
  - 30 % større optag på de tekniske uddannelser i forhold til 2017

#### **Kvalitetssikring: 25 %**

Følgende områder er defineret/beskrevet i samarbejde med Kvalitetschefen:

- Udarbejdelse af nye kvalitetsmål
- Udarbejdelse af nye skabeloner til Q1, Q2, Q3 (både EAU og AU) og Q4
- Intern audit
- Kvalitetssikring af AU
- Opstart af nye uddannelser og udbud
- Revidering af hele kvalitetssikringssystemet

- Kvalitetssikring af videngrundlaget
- Implementering af Livedata nøgletalssystem

### **Godt arbejdsmiljø/arbejdstrivsel: 15 %**

Følgende områder er defineret/ beskrevet i samarbejde med HR-chefen:

Der skal fortsat være fokus på sygefravær samt forebyggende aktiviteter og elementer i forbindelse med trivsel og sygefravær. Sygefraværet på EAMV skal være under landsgennemsnittet.

Smileyordning : månedlig opfølgning på arbejdsbelastning og tiltag

APV : handlingsplaner for APV '17 foldes yderligere ud

### **Budget/regnskab: 20 % (obligatorisk mål)**

Ansvar for at akademiets budgetmål opnås.

Dette resultatmål vurderes i forhold til budgetopfølgningen, herunder også evt. udefrakommende politiske ændringer der påvirker resultatet.

Bestyrelsen erkender dog, at der er en række af forhold, der har betydning for skolens økonomi, hvor rektor ingen indflydelse eller kun har ringe indflydelse har på, f.eks. fordeling af diverse puljemidler, ændringer i forbindelse med Finanslovens vedtagelse, taxameter- reguleringer etc..

### **Resultatlønsramme :**

Resultatrammen er fastsat af ministeriet og er STÅ/ÅE. afhængige.

### **Samlet resultat:**

Indsatsområde	% vægtning	% Opfyldt	Akkumuleret % opfyldt
<b>1. Rammekontrakt</b>	<b>30</b>	<b>28</b>	<b>28</b>
<b>Større optag</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>32</b>
<b>Kvalitetssikring</b>	<b>25</b>	<b>24</b>	<b>66</b>
<b>Overholdelse af akademiets budget</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>86</b>
<b>Godt arbejdsmiljø og trivsel</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>91</b>