

## *Målopfyldelse af resultatlønskontrakt for 2017 mellem bestyrelsen for Erhvervsakademi MidtVest og rektor*

Resultatlønskontrakten har hjemmel i brev af 23. maj 2012 fra Styrelsen for Videregående Uddannelser og Uddannelsesstøtte om "Bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens rektor og øvrige ledere".

Det er bestyrelsen, der fastsætter indsatsområderne efter dialog og aftale med lederen. Dog fremhæves det, "at resultatkontraktens indsatsområder og målsætninger bør afspejle bestyrelsens indgåede udviklingskontrakt med uddannelsesministeren".

Udviklingskontrakten med Uddannelsesministeren indeholder 8 hovedmålsætninger:

1. Bedre kvalitet i uddannelserne
2. Større relevans og øget gennemslagskraft
3. Bedre sammenhæng og samarbejde
4. Styrket internationalisering
5. Øget social mobilitet
6. Kompetenceløft i regionen
7. Innovation og Entreprenørskab
8. Flere talenter i spil

Rektors resultatlønskontrakt for 2017 er baseret på nogle af resultatmål, der er formuleret i udviklingskontrakten samt øvrige udvalgte strategiske indsatsområder.

Resultatmålene for 2017 er:

1. Initiativer til at sikre EAMV bærerdygtig økonomi/ fundament også i år 2020.
2. Sygefraværet på EAMV skal være under landsgennemsnittet for Erhvervsakademierne, hvor trivsel er et bærende element
3. Overholdelse af budget  
Opfyldelse af de aftalte målsætninger i udviklingskontrakten for:
4. Bedre kvalitet
5. Bedre relevans
6. Større sammenhæng og samarbejde
7. Flere talenter i spil
8. Institutionsakkreditering

### **Vægtning af indsatsområderne**

Realisering af de resultatmål/milepæle i Udviklingskontrakten, der er fastlagt for 2015: 32 %

Realisering af øvrige udvalgte strategiske indsatsområder i 2015 : 68 %

I alt 100 %

## Resultatlønsramme

Resultatrammen er fastsat af ministeriet og er STÅ/ÅE. afhængige.

### Målopfyldelse:

Indsatsområde	% vægtning	% Opfyldt	Akkumuleret % opfyldt
1. Effektiv institutionsdrift	25	18	18
2. Det gode arbejdsmiljø	20	20	38
3. Overholdelse af budget	15	15	53
4. Bedre kvalitet	8	7	60
5. Større relevans	8	8	68
6. bedre sammenhæng og samarbejde	8	8	76
7. Flere talenter i spil	8	8	84
8. Akkreditering/kvalitetssystem	8	8	92

Godkendt på bestyrelsesmøde d. 4 april 2018